

# **Förskolenämndens behov av tilldelning ur kommunstyrelsens anslag till förfogande för kompetensutvecklingsinsatser 2025**

I Malmö stads budget 2025 har kommunfullmäktige beslutat att avsätta 78 miljoner till kompetenshöjande insatser till Malmö stads medarbetare. Förskolenämnden har identifierat följande behov av insatser för att fortsatt stärka kompetensförsörjningen. Sammantaget bedöms behovet av nämndens tilldelning uppgå till 14 937 894 kronor.

## **Stadsövergripande insatser**

I beredningsprocessen har stadens förvaltningar identifierat stadsövergripande behov gällande arbete med tidiga signaler på ohälsa och ökad kunskap om klimakteriet. Nämnderna ska anmäla sin del av behovet för dessa insatser. I nämndens samlade bedömning av tilldelningsbehovet har arbetet med sådana insatser vägts in.

## **Förskolenämndens insatser**

Förskolenämndens behov utgår från det arbete som pågår och planeras för att stärka kompetensen hos medarbetare närmast barnen. Kommunstyrelsens anslag till förfogande för kompetensutvecklingsinsatser 2025 ger nämnden möjlighet att förstärka detta arbete ytterligare. Förskolenämndens behov finns inom följande områden:

### **Verktyg för att möjliggöra kompetensutveckling**

- För att ytterligare stärka förutsättningarna i arbetet med kompetenshöjande insatser finns behov av att bibehålla visstidsanställda medarbetare och att i något fall utöka bemanningen. Detta medger större möjlighet att kompetensutveckla befintlig personal samtidigt som det bidrar till kontinuitet i verksamheten.
- Utbildning i strategisk bemanningsplanering för nära ledning på förskolorna ingår som en del av behovet att stärka förutsättningarna.
- Behovet omfattar även utbildningsvikarier för de medarbetare som deltar i kompetensutveckling i yrkessvenska inom ramen för språkutvecklande arbetsplatser.

- För att underlätta arbetet med kompetensutvecklingsinsatser finns behov av att anställa en projektledare för Malmö Lär.

### **Stärka kompetensen i yrkessvenska och i arbetet mot hedersrelaterat våld och förtryck samt gällande Trygga barnet**

- Behovet omfattar kompetensutvecklingsinsatser kopplat till yrkessvenska för medarbetare på förskolorna.
- Utökad utbildning för ledningsfunktioner kring arbete mot hedersrelaterat våld och förtryck i samverkan med Malmö Universitet.
- Förstärkning av samordnare för arbetet med Trygga barnet.

### **Stärka formell kompetens**

- Behovet omfattar kartläggning av behov av kompetensutveckling för barnskötare och pedagoger med inriktning förskola som saknar formell utbildning. Detta sker genom anställning av en studie- och yrkesvägledare under 2025.

### **Hälsofrämjande insatser**

- I syfte att minska korttidssjukfrånvaro hos medarbetare ingår i nämndens behov att förstärka möjligheterna till utökade hälso- och kartläggningssamtal hos företagshälsovården.
- I behovet ingår särskild insats genom ett program för medarbetare med hög korttidssjukfrånvaro.